

REGLEMENT RAAD VAN ADVIES

Artikel 1. Begripsbepaling

In dit reglement worden de volgende begrippen met een beginhoofdletter gebruikt:

Transvisie	Stichting Transvisie, centrum voor genderdiversiteit (handelend onder de naam: Transvisie), gevestigd te Utrecht
Bestuur	het bestuur van Transvisie
RvA	Raad van Advies van Transvisie
Reglement	onderhavig reglement van de RvA

Artikel 2. Reglement

1. Het Reglement is opgesteld en vastgesteld door het Bestuur in overleg met de RvA.
2. Het Reglement kan worden aangevuld of gewijzigd door een besluit van het Bestuur in overleg met de RvA.
3. De regels uit het Reglement worden door de RvA en door de individuele leden nageleefd.

Artikel 3. Samenstelling RvA

1. Een lid voor RvA kan worden voorgedragen door het Bestuur of door de RvA.
2. De benoeming van een lid van de RvA geschiedt door het Bestuur in overleg met de leden van de RvA.
3. De RvA is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het Bestuur onafhankelijk, transparant en kritisch kunnen opereren als goede adviseurs.
4. De RvA is qua disciplines, achtergronden en netwerken divers samengesteld.
5. Een lid kan worden aangesteld voor een periode van 2 jaar, waarna de aanstelling steeds kan worden verlengd met een periode van 2 jaar.
6. Een lid van het Bestuur kan niet tegelijkertijd lid van de RvA zijn.
7. Er wordt gestreefd naar een bezetting binnen de RvA van 3 personen.

Artikel 4 Profiel van een lid van de RvA

1. Een lid van de RvA heeft affiniteit met de visie, missie en doelstellingen van Transvisie en onderschrijft deze.
2. Een lid van de RvA is bereid kennis te nemen van het beleid en de lopende zaken van Transvisie.
3. Een lid van de RvA is in staat voldoende tijd vrij te maken voor een adequate invulling van het lidmaatschap.
4. Een lid van de RvA beschikt over persoonlijke kwaliteiten en bij voorkeur over een aantoonbaar relevant netwerk, bestuurlijke ervaring of kennis en ervaring op het gebied van transgender problematiek.
5. Een lid van de RvA zet zijn/haar kennis volledig belangeloos en onbezoldigd in ten behoeve van Transvisie.



Reglement

Versie: def.
Datum: 4 april 2019

Artikel 5. Taken en bevoegdheden

1. De RvA geeft het Bestuur gevraagd en ongevraagd advies.
2. De RvA is een klankbord voor het Bestuur, coacht het Bestuur en geeft het Bestuur feedback.
3. De RvA houdt bij de vervulling van zijn taak rekening met het belang van Transvisie, de belangen van allen die bij de Transvisie zijn betrokken en de belangen van de doelgroep.
4. De leden van de RvA worden aangemoedigd zich ongevraagd of op verzoek van het Bestuur in te zetten als ambassadeur voor Transvisie, voor het vinden van sponsors, voor het promoten van standpunten van Transvisie, al dan niet door daarbij gebruik te maken van hun netwerken.

Artikel 6. Vergadering

1. De RvA kan uit zijn midden een voorzitter benoemen.
2. De RvA vergadert zo vaak als de RvA dat nuttig acht.
3. De RvA levert jaarlijks een korte input ten behoeve van het jaarverslag over haar werkzaamheden.

Artikel 7. Relatie met het Bestuur en informatieverstopping door het Bestuur

1. Tenminste twee maal per jaar vergaderen de RvA en het Bestuur gezamenlijk.
2. Het Bestuur kan de RvA daarnaast verzoeken over een specifieke kwestie te adviseren/te vergaderen.
3. Het Bestuur voorziet de RvA gevraagd en ongevraagd van relevante informatie over Transvisie (zoals: jaarplan, jaarverslag, begroting) en de stand van zaken van transgender problematiek in de maatschappij.
4. De RvA heeft het recht informatie in te winnen bij medewerkers van Transvisie.

Artikel 8. Tegenstrijdige belangen

1. De RvA vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstoring tussen Transvisie, de RvA of een van de leden van de RvA.
2. Een lid van de RvA meldt een (potentieel) tegenstrijdige belang direct aan andere leden van de RvA, die daarover in overleg kunnen treden met het Bestuur.

Vastgesteld op en in werking getreden op 4 april 2019.