

OMGANGSREGELS

Iedereen die bij Transvisie werkt of die Transvisie bezoekt of op een andere manier klant van Transvisie is, onderschrijft de doelstellingen van Transvisie, de regels die door Transvisie worden gehanteerd en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij bij Transvisie alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers van Transvisie, bezoekers van de groepen of andere klanten van Transvisie, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels opnemen, dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

- Behandel de ander zoals je zelf behandeld wilt worden;
- Alles wat in de groepen of gesprekken naar voren komt is vertrouwelijk en wordt niet met buitenstaanders gedeeld;
- Accepteer en respecteer de ander zoals deze is, discrimineer niet;
- Houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft;
- Val de ander niet lastig;
- Berokken de ander geen schade;
- Maak op geen enkele wijze misbruik van een machtspositie;
- Scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen;
- Negeer de ander niet;
- Roddel niet over een ander en lach de ander niet uit;
- Pest of bedreig de ander niet;
- Kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan;
- Geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht;
- Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk;
- Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de coördinator, portefeuillehouder of het bestuur.